

# Systemische Organisationsentwicklung

## **Einjährige berufsbegleitende Aufbauweiterbildung zur Systemischen Organisationsentwicklerin/zum Systemischen Organisationsentwickler im Blended-Learning-Format**

Die Weiterbildung ist als Präsenz-Weiterbildung anerkannt durch die Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF e.V.)

Die Anerkennung als Blended-Learning-Format ist bei der DGSF beantragt.

## Grundlagen und Ziele der Weiterbildung

Grundlage der Weiterbildung sind bewährte und aktuelle systemische Ansätze der Organisationsentwicklung. Diese werden ergänzt durch weitere Konzepte und Modelle der Fach- und Prozessberatung, des Projekt- und Innovationsmanagements, der Personalentwicklung u. ä.

Mit der Weiterbildung erwerben die Teilnehmer\*innen praxisorientiertes Wissen, Kompetenzen und Methoden zur Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen als externe Berater\*innen oder als interne Verantwortliche für Veränderungsprozesse.

Struktur und Inhalte des Programms sind an den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie e.V. (DGSF) orientiert. Die Weiterbildung ist als Präsenz-Weiterbildung durch die DGSF anerkannt. Die Durchführung als Blended-Learning-Format erfolgt im Rahmen einer 3-jährigen Experimentierphase in unserem Dachverband DGSF. Blended-Learning-Weiterbildungen werden sowohl durch das Institut als auch durch den Dachverband in besonderer Weise evaluiert.

## Curriculum

Die Weiterbildung wird insbesondere folgende Schwerpunkte haben:

- Organisationsdiagnostik, beispielsweise Entwicklungsphasen und Wesenselemente
- Interventionen in Organisationen als Berater\*in oder Leitungskraft
- Gestaltung ressourcen- und lösungsorientierter Veränderungsprozesse

- Analyse-, Planungs-, Entscheidungs-, Umsetzungs- und Evaluationsprozesse
- Methoden und Settings der Organisationsentwicklung
- Projekt- und Selbstmanagement
- Konflikte und Krisen in Organisationen und Entwicklungsprozessen
- Reflexion der eigenen Rolle in der Organisation

Die Weiterbildung setzt sich zusammen aus Seminaren, Supervision, Intervision und Projektarbeit.

Die Seminare umfassen 150 Unterrichtseinheiten (UE) Theorie, Methodik und Selbsterfahrung (verteilt auf 14 Seminartage und ein Tag Kolloquium zu je 8 UE in Präsenz sowie 5 Tage Online-Seminar mit jeweils 6 UE). Die Supervision umfasst 50 Unterrichtseinheiten (verteilt auf 5 Sitzungen in Präsenz mit je 6 UE sowie 5 Online-Supervisionen mit jeweils 4 UE)

**300 Unterrichtseinheiten (UE)** davon insgesamt 50 UE online

- 100 UE Theorie und Methodik
- 50 UE berufsfeldrelevante Selbsterfahrung
- 50 UE Supervision
- 50 UE Intervision
- 50 UE Durchführung Organisationsentwicklung

## Übersicht über Struktur und Inhalte der Seminare

**1. Seminar:** (4 Tage | 32 UE)

**Einstieg in den OE-Prozess | Thomas**

- Einstieg in die Module und Kennenlernen der Teilnehmer
- Selbstreflexion und Formulierung eigener Ziele für die Weiterbildung
- Definition von OE-Beratung, systemische Organisationsbetrachtung und –beratung, Changemanagement u. ä.
- Entwicklungsmodelle von Organisationen
- Aktuelle Entwicklungen in Organisationen, z. B. Agiles Management
- Auftragsklärung, Erstgespräch, Verträge,
- Messkriterien für Evaluation
- Beziehungsgestaltung, affektive Rahmung
- Gestaltung eines OE-Prozesses
- Projektplanung und –steuerung
- Kommunikationskonzept

## Seminar 2 online (6 UE)

Thomas

Götte

### 2. Seminar:

(2 Tage | 16 UE)

#### Analyse-Phase(n) | Thomas / Götte

- Phasen im OE-Prozess
- Erfolgsfaktoren im Veränderungsprozess
- Rolle und Analyse verschiedener Stakeholder
- Organisationsdiagnostik
- Organisationsdesign
- Modelle erfolgreicher Organisationen
- systemische Fragetechniken, Fokus- und Hypothesenbildung
- Steuerung von Komplexität
- Kontraktgestaltung

## Seminar 3 online (6 UE)

Thomas

Dittmann

### 3. Seminar:

(2 Tage | 16 UE)

#### Erste Interventionen | Thomas / Dittmann

- Interventionsmethoden und –strategien
- Gestaltung von Workshops
- ressourcen- und lösungsorientierte systemische Interventionstechniken
- Planung und Durchführung der Interventionstechniken und Methoden
- Eigene Rolle und Haltung bei Interventionstechniken
- Personalentwicklung als Bestandteil der OE-Beratung
- Selbstorganisation von Teams entwickeln
- Theorien: TA-Modell, Antreiberthematik, Kommunikationsmodelle

#### **Seminar 4 online (6 UE)**

Thomas

Gabriel

**4. Seminar:** (2 Tage | 16 UE)

#### **Störungen im Prozess | Thomas / Gabriel**

- Typische Störungen und Krisen im Beratungsverlauf
- Umgang mit Widerstand
- Grenzen der Beratung
- Eigene Stör- und Irritierbarkeit des Beraters,
- Rolle als interner OE-Berater
- Zusammenspiel interner und externer Berater
- Kulturdimension
- Projektmanagement
- Selbstmanagement

#### **Seminar 5 online (6 UE)**

Schwing

Dittmann

**5. Seminar:** (2 Tage | 16 UE)

#### **Interventionen für kleine und große Gruppen | Schwing / Dittmann**

- Großgruppeninterventionen
- World Café
- Open Space
- Appreciative Inquiry
- Sounding Board
- Fish Bowl
- Design Thinking
- interkulturelle Ansätze
- Interventiondesigns gestalten und evaluieren

#### **Seminar 6 online (6 UE)**

Thomas

Dittmann

## 6. Seminar: (2 Tage | 16 UE)

### Erfolgskontrolle und Schlussphase | Thomas / Dittmann

- Abschlussgestaltung des Beratungsprozess, Evaluation,
- Bedeutung und Gestaltung von „Abschied“
- Abbruch des OE-Prozesses
- Reflexion der eigenen Rolle Feedback/Feedforward
- Modell eines Abschlussgesprächs,
- „Rückfallprophylaxe“
- Eigene Belohnungssysteme, Lessons learned,
- Ausstieg aus der Fortbildung und eigener Abschluss

## Abschlusskolloquium: (1 Tag | 8 UE)

- Präsentation der durchgeführten Organisationsentwicklungen
- Präsentation des Lernprozesses der Intervisionsgruppen

## Supervision (5x 6 UE in Präsenz und 5x 4 UE Online-Supervision)

- Die Supervision begleitet den Lernprozess und die Projektarbeit der Teilnehmer\*innen.
- Die Supervision findet zwischen den Seminaren statt.
- Die Leitung der Supervision wird durch die wechselnden Seminarleitungen wahrgenommen, um die Lehr- und Supervisionsprozesse optimal miteinander zu vernetzen.

## Organisatorisches

Die Seminare finden in Hanau statt.

Die Supervisionen finden regional statt, je nach Teilnehmerzusammensetzung.

Die Organisation der Intervisionsgruppen wird von den Teilnehmer\*innen in

Eigenverantwortung wahrgenommen.

Die Weiterbildung umfasst insgesamt 300 Unterrichtseinheiten. Zur Erlangung des Zertifikats nach den Kriterien der DGSF sind entsprechend folgende Voraussetzungen zu erbringen:

- 100 Unterrichtseinheiten zur Theorie und Methodik
- 50 Unterrichtseinheiten zur berufsfeldrelevanten Selbsterfahrung
- 50 Unterrichtseinheiten systemische Supervision im Rahmen der Weiterbildung
- 50 Unterrichtseinheiten Intervision in selbstorganisierten Kleingruppen
- Durchführung eigener Organisationsentwicklungen während der Weiterbildung von insgesamt mindestens 50 Unterrichtseinheiten in direkter Projektarbeit mit Kundensystemen
- Dokumentation der während des Weiterbildungsganges durchgeführten systemischen Organisationsentwicklungen
- Besprechung der Dokumentation in der Lehrsupervision oder der Weiterbildung
- Fallberichte zu mindestens zwei abgeschlossene Organisationsentwicklungsprozessen, von denen ein Prozess Interventionen in mindestens drei verschiedenen Subsystemen umfasst
- Teilnahme am Abschlusskolloquium.

## Inklusive: unsere digitale Lernumgebung

In der Weiterbildung enthalten sind die kostenfreie Nutzung unseres **Lernmanagement-Systems "Isyflow"**, welches wir für die Kommunikation im Kurs nutzen, und in dem sich weitere Videos, Artikel, Materialien und Unterlagen zu den Kursen finden.

Darüberhinaus stellen wir allen unseren Teilnehmer\*innen ein vielfältiges Angebot an **online-Lernmaterialien** online zur Verfügung, wie ein wechselndes Programm an Lehrvideos bekannter Systemiker\*innen, Mitschnitten von Vorträgen, Online-Kursen und Fachtagen, und Web-based-Trainings aus der Plattform **iversity** der Springer/Nature Verlagsgruppe, mit der wir eine enge Kooperation pflegen.

Schließlich haben unsere Teilnehmer\*innen während der Weiterbildung **kostenfreien Zugang zu unserer Videokonferenz alfaview** und dem **virtuellen Teamraum vitero**, der vielfältige interaktive Arbeitsformen bietet. Hier können sich Kleingruppen zu jeder beliebigen Zeit treffen, sich austauschen und online üben.

All diese Online-Plattformen sind in Europa beheimatet und entsprechen damit voll den

Anforderungen der DSGVO. Hier legen wir Wert auf konsequenten Schutz der Daten unserer Teilnehmer\*innen und ihrer Kund\*innen, und wir setzen auf regionale und mittelständische Kooperationspartner, statt die Marktmacht einiger weniger Weltkonzerne durch unsere Beteiligung und unsere Finanzen zu unterstützen.

## Kosten

Die Kosten für die Ausbildung betragen € 4.800,-- und werden in 4 Raten über die Dauer der Weiterbildung beglichen. Im Preis enthalten sind die Kosten für die 6 Seminare, die Lehrsupervision, die Online-Angebote (Lern Management System, virtueller Teamraum) sowie die Seminarunterlagen. Dazu kommen die Kosten für das Abschlusskolloquium und Zertifikat in Höhe von € 150 €.

Verpflegungs- und ggf. Übernachtungskosten sind darin nicht enthalten.

Im Preis inkludiert: unsere digitale Lernumgebung

In der Weiterbildung enthalten sind die kostenfreie Nutzung

- unseres **Lernmanagement-Systems "Isyflow"** mit zahlreichen **online-Lernmaterialien**
- unseren Web-based-Trainings aus der **Plattform "iversity"** der Springer/Nature Verlagsgruppe,
- **unserer Videokonferenz alfaview** und dem **virtuellen Teamraum vitero**.

Was sich dahinter verbirgt, finden Sie unter der Rubrik "[Organisatorisches](#)".

## Zielgruppe / Zulassungskriterien

Die Weiterbildung richtet sich an systemische Berater\*innen, die einen Schwerpunkt in der Begleitung und Beratung von Vereinen, Unternehmen und anderen Organisationen haben oder zukünftig in diesem Feld tätig werden wollen. Ebenso richtet sich das Angebot an Führungskräfte, die Verantwortung für die Gestaltung und Entwicklung in einer Organisation tragen und an alle die Projekte durchführen. Die Weiterbildung setzt systemische Grundkenntnisse und Berufserfahrung in den Feldern Führen, Leiten,

Projektmanagement u. ä. voraus.

Für das DGSF-Zertifikat gelten zusätzliche Voraussetzungen (siehe unten).

Zur Erlangung des Zertifikats nach den Kriterien des Dachverbandes sind folgende Eingangsvoraussetzungen definiert:

1.

**Hochschulabschluss** (Bachelor-, Master- und Staatsexamensabschlüsse aller Universitäten, Fachhochschulen und dualen Hochschulen)

**und Praxiserfahrung** als BeraterIn, TrainerIn, Führungskraft, MitarbeiterIn im Bereich „Human Resources“

**und Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung** „Systemische Beratung / Therapie / Coaching / Supervision“

oder

**Hochschulabschluss**

**und Praxiserfahrung** als BeraterIn, TrainerIn, Führungskraft, MitarbeiterIn im Bereich „Human Resources“

**und Abschluss einer anderen curricular aufgebauten Weiterbildung** im

Spannungsfeld von Person, Rolle und Institution, Umfang mind. 300 UE von DozentInnen angeleitete Präsenzstunden,

**als auch eine systemische, curricular aufgebaute Fortbildung** mit einem Umfang von mind. 120 UE von DozentInnen angeleiteten Präsenzstunden

oder

**ein qualifizierter Berufsabschluss** (mind. 3-jährige Berufsausbildung)

**und mind. 3-jährige Berufstätigkeit** als BeraterIn, TrainerIn, Führungskraft, MitarbeiterIn im Bereich „Human Resources“

**und Abschluss einer DGSF-/SG-anerkannten Weiterbildung** „Systemische Beratung / Therapie / Coaching / Supervision“.

2.

**Möglichkeit zur Umsetzung** von Systemischer Organisationsentwicklung während der Weiterbildung.



Bei InteressentInnen mit anderen Voraussetzungen muss im Einzelfall geprüft werden, inwieweit eine Teilnahme (gegebenenfalls unter Verzicht auf das Zertifikat) möglich ist.

## Bewerbung / Anmeldung

Wenn Sie an einem Weiterbildungskurs teilnehmen möchten, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung mit folgenden Unterlagen zu:

- **Tabellarischer Lebenslauf** (mit Foto, persönlichen Daten, beruflichem Werdegang, Praxiserfahrungen, bisherige Aus- und Weiterbildungen etc.)
- **Motivationsschreiben max. 1 Seite** (mit den Zielen, die Sie mit der Weiterbildung erreichen möchten und einer Info zu einem Praxisfeld, in dem Sie systemische Organisationsentwicklung während der Weiterbildung anwenden können)
- **Kopie** Ihres Berufs- oder Studienabschlusses und Ihres Abschlusszertifikats „Systemische Beratung“ oder Vergleichbares (siehe Zulassungskriterien)

Ihre Bewerbung können Sie uns per E-Mail oder Post zuschicken.

Anmeldungen sind jederzeit möglich, solange Plätze frei sind. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt. Bei Fragen bezüglich der Zugangsvoraussetzung oder Eignung kommen wir auf Sie zu.

Bei Aufnahme in die Weiterbildung erhalten Sie von uns eine schriftliche Anmeldebestätigung und den Weiterbildungsvertrag. Mit Eingang des unterzeichneten Vertrags und einer Anzahlung von € 100,- ist Ihr Platz in der Weiterbildung fest reserviert.