

DaHeim auf Zeit

Systemisch-ressourcenorientierte
Ansätze in der stationären
Jugendhilfe

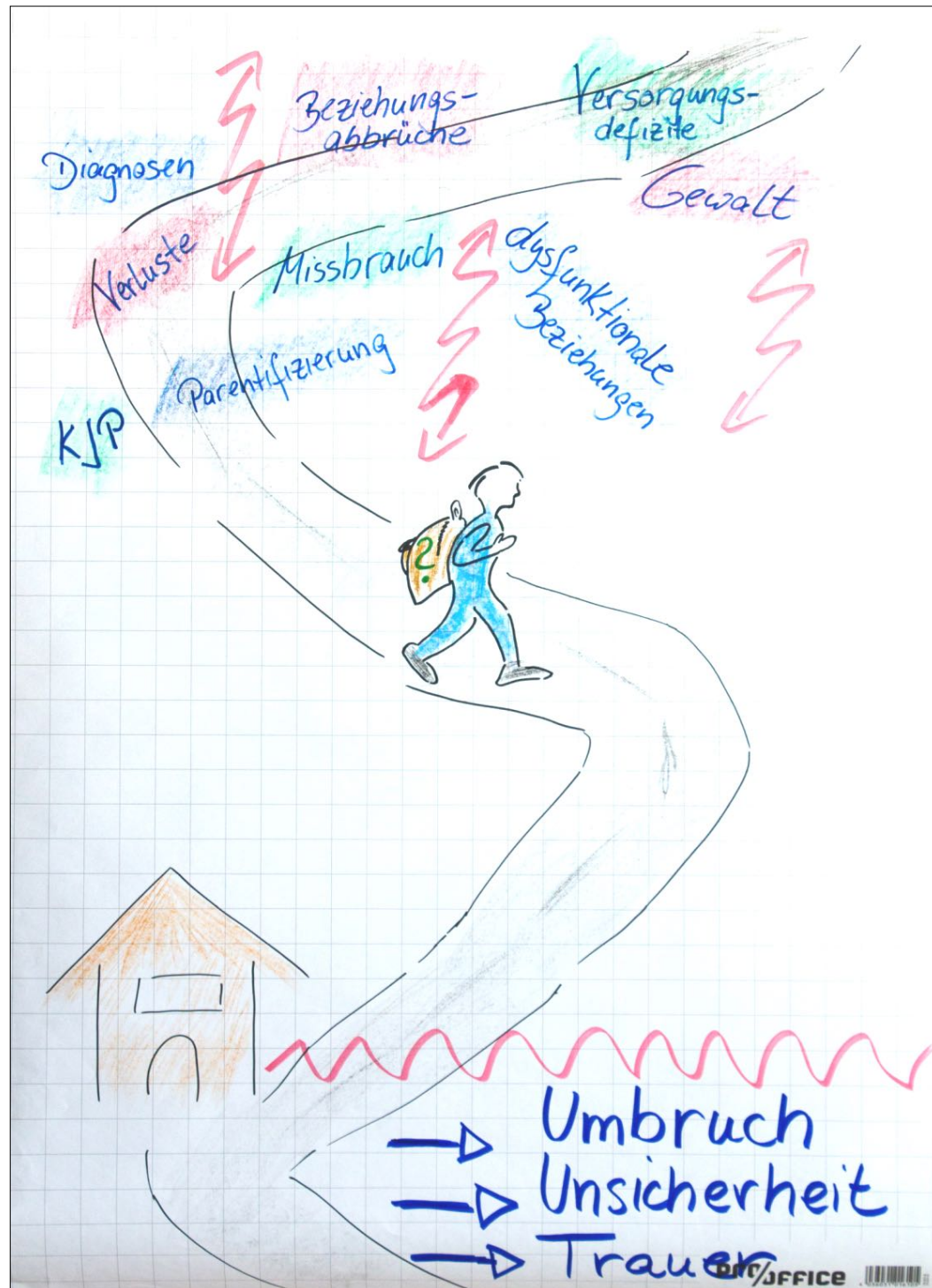
**Fachtag mit Giovanna Cau
am 13.03.2018 in Nürnberg**

Kooperationsprojekt praxis Institut für
Systemische Beratung Süd und
Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie,
Beratung und Familientherapie (DGSF e.V.)



Themen

1. Blick auf die Zielgruppe
2. Hypothesen
3. Pädagogische Arbeit im Gruppenalltag
4. Beziehungsgestaltung
5. Regeln und Regelverstöße
6. Bezugsbetreuersystem
7. Ressourcen



Hypothesen

- Ordnungsfunktion
- Anregungsfunktion
- Kontext einbeziehen
- Wertschätzung der Handelnden
- Gute Absichten / unbeabsichtigte neg. Folgen
- Positive Nebenwirkungen

Pädagogische Arbeit im Gruppenalltag

Versorgung (psychisch und emotional)
→ wesentlicher Aspekt der Beziehungsgestaltung

**Gemeinsames Alltagshandeln wird
Beziehungsgrundlage**

Beziehungsgestaltung

- Wertschätzung
- Ressourcenorientierung
- wohlwollende Beharrlichkeit
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Perspektivenwechsel
- Präsenz

Optimal:

- **Kompetent erlebte Pädagogen, die emotional klare, sichere und belastbare Beziehungen gestalten**

Regeln

- Wozu dienen Regeln?
- Wie viele Regeln braucht es?
- Werden Regeln reflektiert und modifiziert?

- **Vorrangig: Beziehungsorientierung statt Strukturorientierung**
- **Anzahl und Komplexität der Regeln reduzieren**

Regelverstöße

- „Strafen“, „Sanktionen“, „Konsequenzen“
- Sinn? Effekt?

- **In Kontakt bleiben**
- **Gemeinsam Wege suchen**
- **Straffreiheit**

Bezugsbetreuersystem

Pro

- Klare Ansprechpartner
(– für wen eigentlich?)
- Aufgabenverteilung
- Solitärstatus

Contra

- Beziehungsangebote anderer werden ausgeschlagen
- Konkurrenz-/Machtkämpfe („wer hat die beste B.in“?) => Teamdynamik
- Päd. Arbeit bei Abwesenheit
- Einmischung verbieten
- Diskussion Betr.wechsel
- Zuweisung => bei Übertragungsphänomenen?
- Unmut im Team wg. Arbeitsbelastung
- Konkurrenz zur Herkunftsfamilie

Bezugsbetreuersystem

→ Personenbezogene fachliche
Zuständigkeit statt auf Beziehungsebene

Kind /Jgdl. Sollte beim gesamten Team das Gefühl haben,
dass es sich um sie kümmert.

→ Fürsorge ist jederzeit abrufbar,
nicht nur zu bestimmten Zeiten



„Das Gras wachsen hören“ Ressourcen

- Voraussetzung: Grundhaltung
- Aufmerksamkeit auf Positives:
Was funktioniert gut?
- Ausnahmen
- Angemessene Erwartungshaltung
- Rahmen und Klima herstellen, das Erfolg verspricht
- „Welche Instrumente sind dabei hilfreich?“